

Az Esély Innovációs Nonprofit Kft.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

**A Javadalmazási Szabályzatot az Esély Innovációs Nonprofit Kft. Taggyűlése a
3/2010.(VIII.09.) sz. határozatával fogadta el.**

Hatályos: 2010. augusztus 09.

**Az Esély Innovációs Kft.
JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabban működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak figyelembevételével, az alábbiak szerint:

I.

A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja: a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározottak végrehajtása. Ennek érdekében a Tiszabura Község Önkormányzata többségi befolyása alatt álló Esély Innovációs Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) legfőbb szerve a Társaság Mt. 188.§ (1) bekezdése és 188/A. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalói és tisztségviselői és vonatkozásában az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja.
2. **A szabályzat személyi hatálya kiterjed:**
 - (1) a Társaság Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdése és 188/A.§ (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalóira (továbbiakban vezetők),
 - (2) a Társaság ügyvezetőjére, amennyiben a tisztségviselő a társasággal munkaviszonyban áll (a továbbiakban: tisztségviselők),
 - (3) a felügyelőbizottság tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők).
3. **A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:**
 - A vezetők és a tisztségviselők javadalmazási elveinek szabályozására,
 - A vezetők prémium fizetési feltételeire,
 - A vezető munkaszerződési feltételeinek meghatározása
 - Tisztségviselők díjazása

II.

A vezetőre és a tisztségviselőkre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. A vezető javadalmazása

1.1. A vezető személyi alapbére

A Társasággal munkaviszonyban álló vezető havi személyi alapbére, valamint a Gt. 22.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti vezető tisztségviselőjének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása legfeljebb a mindenkor kötelező legkisebb munkabér háromszorosa lehet.

A vezető személyi alapbérét a Társaság közgyűlése/taggyűlése/alapítója külön határozatban állapítja meg a Társaság saját vagyona (saját tőke, összes eszköz), az értékesítés nettó árbevétele, a foglalkoztatottak létszáma, jövedelemtermelő képessége, nemzetgazdasági súlya, jelentősége alapján.

A vezető személyi alapbérének megállapításakor évente a keresetfejlesztési irányelveket kell figyelembe venni azzal, hogy a vezető alapbére legfeljebb a társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési/bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel növelhető.

1.2. A vezető éves prémiuma

A vezető nem vesz fel éves prémiumot.

1.3 A vezető munkaszerződési feltételeinek meghatározása

1.3.1. A vezető munkaviszonyának létesítése, munkáltatói jogkör gyakorlása

A közgyűlés/taggyűlés/alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság első számú vezetője felett, valamint az első számú vezető helyettesének prémiumkitűzése, kivéve, ha jogszabály – és amennyiben az eltérést jogszabály megengedi – a Társaság Alapszabálya/Alapító Okirata/Társasági Szerződése, vagy a társaság legfőbb szervének határozata ettől eltérően rendelkezik.

2. Tisztségviselők díjazása

A tisztségviselők díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon a tisztségviselő munkavégzésével, a Társaság előző éves gazdasági eredményével, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, valamint megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének.

A Társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér kétszeresét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

E díjazáson kívül a társaság ügyveetőjének és felügyelőbizottságának tagja –az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

A társaság ügyveetőjének és felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Felügyelő Bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. A tisztségviselő írásban – a jelen szabályzat 1. számú mellékleteként csatolt nyilatkozat megküldésével – tájékoztatni kötelesek azokat a köztulajdonban álló gazdasági társaságokat ahol vezető tisztségviselői, valamint felügyelő bizottsági megbízatással rendelkeznek arról, hogy mely tisztségei alapján tart igényt javadalmazásra.

Az ügyveető és a felügyelőbizottsági tagok esetében a társaságra irányadó átlagkeresetfejlesztési/bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő tiszteletdíj emelés hajtható végre.

Melléklet: nyilatkozat-minta

Tiszabura, 2010. augusztus 09.

Esély Innovációs Közhasznú Nonprofit Kft.

Melléklet

Nyilatkozat

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6.§ (4) bekezdésének végrehajtásához

Alulírott (név) (anyja neve:)
Lakcíme:.....) felelősségem teljes körű tudatában kijelentem, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó, **alábbi köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál vagyok** a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 21.§ (2)-(4) bekezdésében meghatározott **vezető tisztségviselő, illetve felügyelő bizottsági tag:**

	Társaság neve	Cégjegyzékszám	Betöltött tisztség Vezető tisztségviselő (IG tag/FB tag)
1			
2			
3			
4			

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6.§-ának (4) bekezdésében foglaltak alapján ezúton nyilatkozom, hogy kizárólag az alábbi, köztulajdonban álló gazdasági társaságnál fennálló vezető tisztségviselői, illetve felügyelő bizottsági tagsági jogviszonyom alapján kívánok javadalmazásban részesülni:

	Társaság neve	Cégjegyzékszám	Betöltött tisztség Vezető tisztségviselő (IG tag/FB tag)
1			
2			

Kijelentem, hogy a nyilatkozatom teljes körű és valamennyi tisztségviseléssel érintett, köztulajdonban álló gazdasági társaság részére azonos tartalmú nyilatkozatot adok.

Jelen nyilatkozatom visszavonásig hatályos. Nyilatkozom esetleges visszavonása esetén valamennyi tisztségviseléssel érintett, köztulajdonban álló gazdasági társaság egyidejű, azonos tartalmú értesítését vállalom.

Kelt: Tiszabura, 2010. hó napján.

.....
aláírás

Tanúk:

Aláírás:

Név:

Lakóhely:

Aláírás:

Név:

Lakóhely:

K i v o n a t az Esély Innovációs Kft. 2010. augusztus 09-én megtartott soros taggyűlésének jegyzőkönyvéből.

**3/2010./VIII.09./Esély Innovációs Kft. Taggyűlési Határozat
Az Esély Innovációs Kft. Javadalmazási Szabályzatáról.**

Az Esély Innovációs Kft. Taggyűlése elfogadta az Esély Innovációs Közhasznú Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatát.

Egyúttal az Esély Innovációs Közhasznú Nonprofit Kft. Taggyűlése meghatalmazza Dr. Bán Attila ügyvezetőt, hogy az Esély Innovációs Közhasznú Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatát a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság mint Cégbíróság részére megküldje, valamint a Javadalmazási Szabályzattal kapcsolatosan az intézkedéseket megtegye.

Erről értesül:

- | | |
|--|-----------|
| 1./ Taggyűlés tagjai | Tiszabura |
| 2./ Felügyelő Bizottság Tagjai | Tiszabura |
| 3./ Társaság ügyvezetője | Tiszabura |
| 4./ Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság
mint Cégbíróság | Szolnok |

Felelős:

Dr. Bán Attila ügyvezető

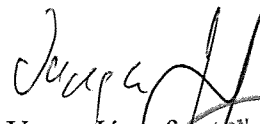
Határidő:

Azonnal

Tiszabura, 2010. augusztus 09.



Farkas László
Tiszabura Község Önkormányzat
Polgármestere



Varga József
Tiszabura Község
Cigány Kisebbségi Önkormányzat
elnöke



